

Til Sandefjord kirkelige fellesråd.

Vi tillitsvalgte som sitter i medbestemmelsesmøte, ønsker å gjøre dere som representanter i fellesrådet oppmerksomme på at det i enkelte tilfeller kan forekomme at saker dere behandler burde vært drøftet i medbestemmelsesmøtet i forkant.

Vi ber derfor om at det vurderes nøye hvilke saker som er drøftingspliktige, slik at vi som tillitsvalgte får anledning til å komme med våre innspill før disse behandles i fellesrådets møter.

Sak 14/25 på deres møte torsdag 20/3 er en type sak vi tillitsvalgte reagerer på at ikke vi har fått mulighet til å snakke om i et medbestemmelsesmøte. Det har over tid vært stram økonomi i Fellesrådet, og det har blitt utført flere store nødvendige sparetiltak som har gitt positive resultater for økonomien, men har rammet de ulike menighetene på ulike måter. Det oppleves derfor litt forhastet at et vedtak om å øke en stilling for en ny tilsatt i et år, med en prislapp på 350 000 kr skjer uten at vi tillitsvalgte har fått innføring i saken.

Gjør oppmerksom på at vi her ikke uttaler oss om hva vår respons evt hadde vært. Vi tillitsvalgte har i kraft av vårt verv i oppgave å følge og oppdatere oss i saker som påvirker vår bedrift og arbeidstakere, jamfør utdrag fra hovedavtalen:

Hovedavtalen for KAs tariffområde:

§9 De tillitsvalgtes og arbeidsgivers gjensidige rettigheter og plikter

§9-4 Arbeidsgivers plikter i forhold til tillitsvalgte

§9-4-1 Gjelder kun for kirkelig fellesråd, menighetsråd og organisasjonsmedlemmer

- a) Påse at rettigheter og plikter overholdes i henhold til gjeldende tariffavtale.
- b) Så tidlig som mulig orientere, drøfte og ta de tillitsvalgte med på råd når det gjelder
 - endringer og omstillinger inkludert rasjonaliseringer/driftsinnskrenkninger i virksomheten som vil få betydning for de tilsatte
 - informasjonsprosedyrer
 - sammensetning av ad hoc-grupper
 - prosedyrer ved utlysing/kunngjøring av nye stillinger
- c) Arbeidsgiver skal, så tidlig som mulig, orientere tillitsvalgt om ledige og nyopprettede stillinger.
- d) Arbeidsgiver skal som fast ordning sende søkerliste til tillitsvalgte.
- e) Arbeidsgiver skal snarest mulig orientere de tillitsvalgte om nytilsetninger og gi nytilsatte beskjed om hvem som er tillitsvalgt.

f) Arbeidsgiver skal i samarbeid med de tillitsvalgte/tilsatte prioritere tiltak for et inkluderende arbeidsliv.

g) I de tilfeller det føres drøftinger eller forhandlinger mellom partene, skal det skrives drøftingsreferat eller forhandlingsprotokoll. I forhandlingsprotokoll skal hjemmelsgrunnlaget framgå.

Vi ønsker også å bevisstgjøre dere om at våre uttalelser og meninger blir fremlagt via vår ledelse, noe som helt naturlig kan gjøre et fremlegg farget av at vi har ulike roller. Referatene fra både medbestemmelsesmøte og fellesrådsmøte er av en slik art at det ikke er så lett å skaffe seg full oversikt over «drøftingsdelene» i sakene.

Vår oppfordring til dere valgte medlemmer i fellesrådet, som utgjør vår ledelse, er at dere etterspør og involverer vår stemme fra medbestemmelsesmøte i saker der det er riktig og naturlig i fremtiden.

Vennlig hilsen tillitsvalgte for ansatte i Sandefjord kirkelige fellesråd:

Ellen Christine Kleppan Stampe (Delta)
Bjørg Trondsen Bang (Creo)
Torbjørn Solum (hovedverneombud)
Jeanette Eika (Hovedtillitsvalgt, Fagforbundet)
Gunvor L. Falke (Spir)
Jan Gräf Baroi (Spir)

FR 14/25 Midlertidig økning stilling som menighetspedagog – Sandefjord menighet

Saksfremstilling.

Sandefjord menighet har menighetspedagogen i en 60% stilling, finansiert av trosopplæringsmidler. Tilsvarende har menighetspedagogen en 40% stilling i Andebus menigheter. Denne stillingen har hun nå sagt opp med virkning fra 01.08.2025.

Menighetspedagogen gjør en svært god og viktig jobb i Sandefjord menighet.

Hoveddelen av arbeidet er nå rettet mot konfirmantene og ledertrening. I tillegg har hun tatt i bruk Sandefjord kapell til ulike aktiviteter.

Kirkevergen ser at en stillingsprosent på 60% på langt nær er tilstrekkelig for de aktiviteter/planer som ligger i stillingen til menighetspedagogen i dag og ytterligere ønske om aktiviteter. Det arbeides nå med konkrete planer om å pusse opp kapellet, slik at lokalet blir mer brukervennlig/moderne. Å skaffe midler til et slikt prosjekt er i seg selv tidkrevende. Utviklingen av kapellet vil medføre flere arrangementer og tilbud, som vil gagne hele byen og alle aldersgrupper. Det er også et ønske om å etablere flere samarbeidspartnere (kommunen, sentrumsmenigheter, kristne organisasjoner og andre menigheter i nærheten) i tråd med kirkelig undervisning og læring. Kirkevergen ønsker derfor øke menighetspedagogens stilling i Sandefjord menighet med 40% i et år, fra 01.08.25, finansiert av fellesrådet. Det kan ikke påregnes videre finansiering etter 01.08.26 av fellesrådet, så det forutsettes at det jobbes med å få dette på plass gjennom det neste året. Kirkevergen har bl.a. utfordret Sandefjord menighet til å se på mulighet til å skaffe midler til en økt stilling, f.eks. givertjeneste, slik andre menigheter har finansiert deltidsstillinger på. Beregnet kostnad for finansiering av en 40% stilling i 1 år er kr 350.000,-.

Forslag til vedtak

Stillingen til menighetspedagogen i Sandefjord menighet økes med 40%, fra 60% til 100%, i perioden 01.08.25-31.07.26, finansiert av fellesrådet. Kostnaden fordeles med 5/12-deler i 2025 og 7/12-deler i 2026.

Møtebehandling

Kirkevergen redegjorde for bakgrunnen for denne saken. Det ble bl.a. stilt spørsmål om finansieringen, fremtidige forpliktelser og øvrige prioriteringer i prostiet.

Vedtak

Stillingen til menighetspedagogen i Sandefjord menighet økes med 40%, fra 60% til 100%, i perioden 01.08.25-31.07.26, finansiert av fellesrådet. Kostnaden fordeles med 5/12-deler i 2025 og 7/12-deler i 2026. Enstemmig vedtatt.