



DEN NORSKE KIRKE
Sandefjord kirkelige fellesråd

Økonomiplan
for
Sandefjord
kirkelige fellesråd
2027-2030

Vedtatt av Sandefjord kirkelige fellesråd 12.5.2026



Innledning

Den norske Kirke i Sandefjord består av 10 selvstendige sokn (menigheter) med til sammen 39 399 medlemmer (pr 31.12.2025).

Soknene er Andebu, Arnadal, Bugården, Høyjord, Kodal, Sandar, Sandefjord, Skjee, Stokke og Vesterøy. Hver menighet ledes av et folkevalgt menighetsråd.

Kirkelig fellesråd består av en folkevalgt representant fra hvert menighetsråd, en kommunal representant og biskopens representant (prosten). Kirkevergen er daglig leder og saksbehandler i fellesrådet.

Sandefjord prostiet er en del av Tunsberg bispedømme.

Kirkelig fellesråd, oppgaver og målsettinger

Kirkeordning for Den norske kirke, § 17 – Kirkelig fellesråds oppgaver

Kirkelig fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomhet i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.

Kirkelig fellesråd er ansvarlig for

- a. bygging, drift og vedlikehold av kirker,*
- b. anlegg, drift og forvaltning av gravplasser,*
- c. opprettelse og nedleggelse av stillinger som lønnes over fellesrådets budsjett,*
- d. anskaffelse og drift av kirkekontor,*
- e. administrativ hjelp for prosten når kirkens virksomhet nasjonalt yter tilskudd til det,*
- f. anskaffelse av lokaler, utstyr og materiell til konfirmasjonsopplæring.*

Kirkelig fellesråd foretar tilsetting av og har arbeidsgiveransvaret for alle tilsatte som lønnes over fellesrådets budsjett. Før tilsetting og fastsetting av instruks skal vedkommende menighetsråd gis anledning til å uttale seg. Kirkelig fellesråd kan bemyndige menighetsråd til å utøve tilsettingsmyndighet og andre arbeidsgiverfunksjoner for stilling hvor dette ellers ville ligge til fellesrådet. Kirkelig fellesråd kan også tildele utvalg som nevnt i § 41 første ledd myndighet til å foreta tilsetting og treffe avgjørelser i saker som gjelder forholdet mellom soknene eller soknet som arbeidsgiver og de tilsatte.

Kirkelig fellesråd forvalter inntekter og formue knyttet til kirke og kirkefond, tilskudd til kirkelig virksomhet fra kommunen eller kirkens virksomhet nasjonalt og midler menighetsråd stiller til fellesrådets disposisjon for å løse oppgaver i soknene. Regler om budsjettordning, regnskapsføring og revisjon gis av Kirkemøtet.

Kirkelig fellesråd utfører for øvrig de oppgaver som etter avtale blir overlatt det av det enkelte menighetsråd.

Vedr a) bygging, drift og vedlikehold av kirker. Bygningsmessig forvaltning og vedlikehold av kirker og kapeller utføres i samarbeid mellom kommunen og fellesrådsadministrasjonen, regulert av en tjenesteytingsavtale.

Vedr b) anlegg, drift og forvaltning av gravplasser. Fellesrådet har overlatt forvaltningsansvaret til kommunen.

Sandefjord kirkelige fellesråds overordnede målsetting er å styrke menighetenes mulighet til å «vekke og nære det kristelige liv i soknet», og bidra i samfunnet som folkekirke gjennom kirkens diakoni. Fellesrådet har som økonomisk målsetting å styrke de faglige ressursene, slik at medlemmene i kirken og befolkningen i Sandefjord får et best mulig tilbud. Økonomien skal forvaltes med lav risiko og aktivitetsnivået skal tilpasses inntektsnivået.

Kommunens økonomiske ansvar

Det er et offentlig ansvar å finansiere Den norske kirke. Det er forankret i Grunnloven og Lov om tro- og livssynsamfunn (trossamfunnsloven).

Grunnlovens § 16.

Alle innbyggjarane i riket har fri religionsutøving. Den norske kyrkja, ei evangelisk-luthersk kyrkje, står ved lag som den norske folkekyrkja og blir stødd som det av staten. Nærare føresegner om kyrkjeskippnaden blir fastsette i lov. Alle trus- og livssynssamfunn skal bli stødde på lik line.

Trossamfunnslovens § 14 - Finansiering av Den norske kirke (utdrag)

Kommunen gir tilskudd til kirkens virksomhet lokalt, herunder tilskudd til bygging, vedlikehold og drift av kirkebygg. Tilskuddet skal sikre at kirkebyggene holdes i forsvarlig stand, slik at de kan benyttes til gudstjenester og kirkelige handlinger. Tilskuddet skal også sikre at soknet har tilfredsstillende bemanning ved gudstjenester og kirkelige handlinger, herunder kirketjener, klokker og organist/kantor ved hver kirke, og tilstrekkelig administrativ hjelp. Kommunens tilskudd gis etter budsjettforslag fra soknet. I budsjettforslaget skal også tilskudd til kirkelig undervisning, diakoni og kirkemusikk inngå. Etter avtale med soknet kan kommunen yte tjenester i stedet for å gi tilskudd etter andre ledd.

Kirkelig aktivitet i tall

Fellesrådet har ansvar for å forvalte det kommunale tilskuddet slik at det kan holdes de gudstjenester biskopen forordner og at nødvendige kirkelige tjenester kan ytes.

Oversikt over gudstjenester og andre kirkelige handlinger:

	2021	2022	2023	2024	2025
Antall gudstjenester	373	428	413	417	415
Antall deltakere på gudstjenester	18545	38098	38233	44204	42886
Kirkelige handlinger:					
Dåpshandlinger	235	262	269	249	279
Kirkelige vigslar	59	86	85	79	72
Konfirmerte	313	298	277	291	346
Gravferder*	438	453	481	468	478
Sum kirkelige handlinger	1045	1099	1112	1087	1175

*Gjelder gravferder gjennomført av Den norske kirke. I tillegg er det i 2025 gjennomført 76 seremonier med annen tilknytning hvor Sandefjord kirkelige fellesråd har stilt med kirketjener på et flertall. I 2024 var tillegget 117 seremonier med annen tilknytning.

Det er stor aktivitet og engasjement knyttet til gudstjenester, andre kirkelige handlinger, barne- og ungdomsarbeid, diakoni, sang og musikk osv. Våre ansatte og ca 600 frivillige legger ned en stor innsats i disse tjenestene hvert år.

I tillegg har MiSK (Musikk i Sandefjord kirke) et betydelig antall frivillige i aksjon ved sine arrangementer.

Frivillig arbeid er viktig og betydningsfullt for både de som får glede av innsatsen og for de som utfører det. Gjennom et bredt spekter av aktiviteter opplever mange av kommunens innbyggere tilhørighet og fellesskap i Den norske kirke.



Fellesskap rundt troen

Ansatte

Fellesrådet har arbeidsgiveransvaret for stillinger finansiert av fellesrådet, bispedømmerrådet og menighetsrådene.

Sandefjord kirkelige fellesråd hadde pr. 31.12.2025 totalt 36 medarbeidere i faste stillinger, fordelt på 28,9 årsverk. I tillegg var en 0,4-stilling som finansieres av bispedømmet vakant.

Følgende årsverk finansieres av det kommunale tilskuddet:

Ledelse:	3,0
Adm.sekretær:	3,0
Kirketjenere:	5,8
Kantor/organist:	5,7
Undervisning e.l.:	1,3 (av dette 0,4 stilling midlertidig 1.8.25-1.7.26)
<u>Diakon/diakoniarbeider:</u>	<u>3,5</u> (av dette får vi tilskudd til 0,75 stilling fra bispedømmet)
=	<u>22,3</u>

I tillegg er Sandefjord kirkelige fellesråd arbeidsgiver for ansatte som finansieres av tilskudd fra bispedømmet, menighetsrådet eller MiSK. Det gjelder disse årsverkene:

Undervisning – men.ped	3,3 (Trosopplæringstilskudd fra bispedømmet)
Undervisning - Kateket	2,0 (Tilskudd fra Bispedømmet. Men her sitter vi igjen med kr 405 000 ufinansiert)
B&U, musiker:	0,6 (Menighetsfinansiert)
Adm.sekretær:	0,1 (Tilskudd fra Bispedømmet til prostesekretær, trekkes fra 2026)
<u>Kantor, adm:</u>	<u>0,6</u> (Finansieres av MiSK)
=	<u>6,6</u>

Sandefjord prosti består av 10 sokn, med hvert sitt menighetsråd. Administrasjonen skal bistå disse, samt prostiets prester. I prostiet er det ansatt ti prester som ledes av prosten. Disse er ansatt i rettssubjektet Den norske kirke. Sandefjord kirkelige fellesråd og prostiet har et bredt og sammensatt oppgaveansvar som følger av både kirkeordning, arbeidsgiverrolle og krav til offentlig forvaltning. Administrasjonen skal ivareta økonomistyring, personalforvaltning, HMS, rapportering, saksbehandling til råd og utvalg, samt støtte menighetsrådene og prostiets prester i deres arbeid. Dette innebærer oppgaver som ikke kan ivaretas av frivillige, men krever fagkompetanse og kontinuitet.

Samtidig er det viktig å understreke at frivilligheten er en bærebjelke i kirkens virksomhet i Sandefjord. I løpet av 2025 har antall frivillige økt med 17 % fra året før. Det har vært stor oppslutning i forbindelse med oppgraderingen av Sandefjord kapell, og økte aktiviteter har medført flere frivillige. Det utføres en god del vedlikeholdsarbeid av frivillige hvert år, spesielt i forbindelse med menighetshusene. Om lag 600 frivillige bidrar hvert år i gudstjenester, diakoni, trosopplæring, ungdomsarbeid og musikk- og kulturaktiviteter. Frivillige forutsetter imidlertid oppfølging, koordinering og tilrettelegging, noe som i stor grad utføres av ansatte. Administrasjonen er derfor ikke et alternativ til frivillighet, men en forutsetning for at det store frivillige engasjementet kan fungere forsvarlig og over tid.

Kulturarv

Sandefjord kirkelig fellesråd har et overordnet ansvar for å forvalte, ivareta og videreføre den kirkelige kulturarven lokalt, både som levende gudshus og som sentrale kulturhistoriske bygg. Ansvaret omfatter drift, vedlikehold og vern av kirkebyggene, inkludert faste konstruksjoner og interiør, samt forsvarlig håndtering av inventar og kirkekunst. Fellesrådet skal sikre at kulturhistoriske verdier tas vare på i tråd med antikvariske hensyn og gjeldende regelverk, samtidig som kirkene brukes aktivt til kirkelige formål. I dette ligger også et ansvar for formidling og tilgjengeliggjøring av kulturarven for lokalsamfunnet, skoler og allmennheten, i samarbeid med kommunen, menighetene, kulturmyndigheter og andre relevante aktører.

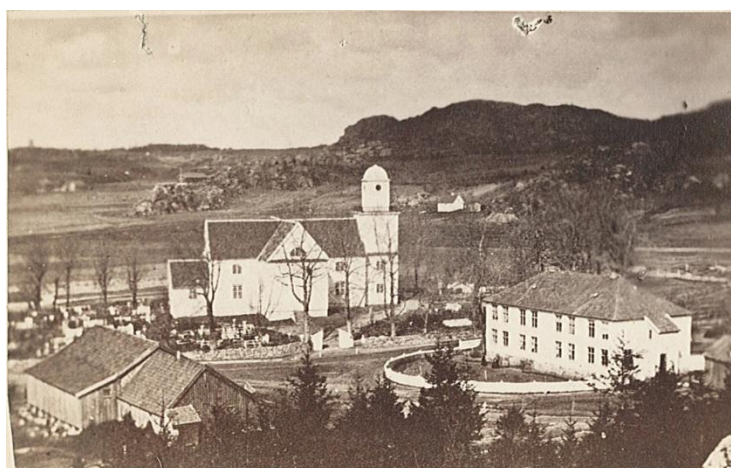


Altersmykke – Bugården kirke (foto Gunn Iren Ø. Kjøndal)

Bygningsmessig vedlikehold

Kirkene våre er monumentale bygg, med stor verdi i menighetenes arbeid, men også med stor verdi for hele Sandefjord som gode rammer for viktige hendelser i familiers og enkeltmenneskers liv. De representerer en spesiell arkitektur, er symboler på vår kulturelle arv og er til stede og dominerende i by- og bydemiljøer.

Med 4 middelalderkirker (Andebu, Kodal, Skjee og Høyjord stavkirke), tre listeførte kirker (Sandar, Sandefjord og Stokke), Arnadal kirke fra 1882 og to arbeidskirker (Bugården og Vesterøy) er behovet for vedlikehold kontinuerlig.



*Sandar kirke med det opprinnelige tårnet som sto til 1868.
Foran kirken ligger prestegården fra 1847.*

Sandefjord kirkelige fellestråd prioriterer bygningsmessig vedlikehold etter følgende rekkefølge:

1. HMS-forhold og personsikkerhet
2. Brannsikring og elektriske anlegg
3. Tiltak for å hindre vanninntrenging og ytterligere bygningsmessig forfall
4. Klimatilpasning og energieffektivisering (ENØK-tiltak)
5. Ordinært utvendig og innvendig vedlikehold og oppgradering

Kirkebevaringsfondet

I 2024 var oppstartsår for Kirkebevaringsfondet. Tilskuddsmidlene skal bidra til bevaring av kulturhistorisk verdifulle kirkebyggs eksteriør og interiør. Målet er at kirkebyggene både kan fortsette å være kilder til tro og kunnskap og gi grunnlag for opplevelse, engasjement og innsikt. Dette er i tråd med bevaringsstrategien for kulturhistorisk verdifulle kirkebygg. Fondet har en ramme på inntil 10 mrd. kroner, med årlige utbetalinger på inntil 500 millioner kr. Det forutsettes et spleiselag mellom fondet og den lokale kommune på de tiltak det søkes om. Denne finansieringen gjør det mulig å få gjennomført større vedlikehold- og rehabiliteringsprosjekter. I årene frem til 2030 vil kirkebevaringsfondet satse på kirker fra middelalderen. Fondet kan finansiere 100 % av forprosjekter, og opp mot 50 % av større investeringer hvis søknad går igjennom, og kommunen støtter finansieringen.

Behov i Sandefjord

Gamle elektriske anlegg medfører både en risiko og begrenser mulighetene til å gjøre nødvendige forbedringer for energibruken. Bildet under er fra Arnadal kirke. Når kirken er i bruk, må man inn i selve sikringsskapet for å skru på lys o.l. I utgangspunktet er det kun autorisert personell som har lov til å åpne dette sikringsskapet, men som i praksis ikke er gjennomførbart. Sandefjord kommune har bevilget midler til nytt elektrisk anlegg i Arnadal og Sandar kirker, henholdsvis i 2026 og 2027. Når dette er utbedret gjenstår kun det elektriske anlegget Stokke kirke.



Sikringsskapet i Arnadal kirke

Taket på Sandefjord kirke har hatt et stort behov for vedlikehold. I 2024 bevilget Sandefjord kommune kr 20 millioner til utbedring av taket på Sandefjord kirke. I begynnelsen av 2025 ble det bevilget kr 13,75 millioner fra Kirkebevaringsfondet til dette prosjektet. Disse tilskuddene medførte at utbedringen ble igangsatt sommeren 2025, og vil stå ferdig innen sommeren 2026. Dette er et løft for hele Sandefjords bybilde.



Sandefjord kirke, nytt tak



Sandefjord kirke

Høsten 2024 ble deler av Høyjord stavkirke tjæret som ledd i det løpende vedlikeholdet av kirken, og dette arbeidet skal ferdigstilles våren 2026. Tiltaket er et viktig ledd i bevaringen av stavkirken, ettersom tjæring beskytter treverket mot fukt, råte og slitasje. Kostnadene ved arbeidet dekkes av Riksantikvaren og Sandefjord kommune. For å oppnå et varig og godt vern er det nødvendig med jevnlig tjæring også i årene fremover, der ulike deler av kirken behandles etter tur. Erfaring tilsier at ett strøk tjære gir beskyttelse i om lag ett år, mens to strøk kan gi en virkningstid på opptil tre år, noe som understreker behovet for en langsiktig og planmessig vedlikeholdsstrategi.



Tjæring Høyjord stavkirke

De siste årene med høye energikostnader har aktualisert kartlegging av ENØK-tiltak. Mange av våre kirkebygg er dårlig isolert og har lite effektive oppvarmingsystemer. Det er også ønskelig å skifte all belysning over til LED, også flombelysningen. Sandefjord kirkelig fellesråd anmoder om et samarbeid med Sandefjord kommune om ENØK-tiltak i våre kirkebygg.

Kommunens bidrag til større rehabiliteringsprosjekter de senere årene har vært avgjørende for å sikre forsvarlig drift og langsiktig bevaring av kirkebyggene. Samtidig viser tilstandsvurderinger at behovet for investeringer fortsatt er betydelig i planperioden, særlig innen brannsikring, tekniske anlegg, inneklimateknikk og energibruk. Utsettes nødvendige tiltak, vil risikoen for skade, driftsstans og vesentlig høyere kostnader øke.

På denne bakgrunn prioriterer Sandefjord kirkelige fellesråd de ekstraordinære vedlikeholds- og rehabiliteringstiltakene som fremgår av tabellen:

Kirke	Tiltak	Prisanslag
Sandar kirke	Nytt elektrisk anlegg Mottatt tilsagn på kr 548' fra Kirkebevaringsfondet til forprosjekt sprinkling og el-anlegg 2027. Forprosjektet må gjøres i 2026, fellesrådet kan legge ut. Sfj kommune budsjettert kr 1 250' til hovedprosjekt el-anlegg i 2027.	2 500 000
Sandar kirke	Brannsikring ved sprinkling Sfj kommune budsjettert kr 1 500' til hovedprosjekt sprinkling i 2027 (investering).	3 000 000
Skjee kirke	Brannsikring ved sprinkling Mottatt kr 274' fra Kirkebevaringsfondet i forprosjekt 2026. Sfj kommune har budsjettert kr 1 250' til hovedprosjekt i 2026. (Vi har lagt hovedprosjektet i 2027 i vårt budsjett)	2 500 000
Andebu kirke	Klimaskallsikring	3 500 000
Sandefjord kirke	Rensing/støvsuging av hovedorgel	1 000 000
Sandefjord kirke	Innvendig mur	1 000 000
Stokke kirke	Nytt elektrisk anlegg m/fyringsanlegg	2 600 000
Stokke kirke	Brannsikring ved sprinkling	2 500 000
Sandefjord kirke	Innbruddsalarm	100 000
Stokke kirke	Innbruddsalarm	100 000
Skjee kirke	Innbruddsalarm	100 000
Bugården kirke	Innbruddsalarm	100 000
Kodal kirke	Adgangskontroll	100 000
Stokke kirke	Adgangskontroll	100 000
Andebu kirke	Adgangskontroll	100 000
Arnadal kirke	Adgangskontroll	100 000
Skjee kirke	Adgangskontroll	100 000
Sandefjord kirke	Fuging teglstein	2 000 000
Sandefjord kirke	Brannsikring ved sprinkling	2 500 000

Prioritert vedlikehold og oppgradering av bygg fordelt på planperioden:

Vedlikeholdsplan	Budsjett 2026	Budsjett 2027	Budsjett 2028	Budsjett 2029	Budsjett 2030
Mindre vedlikehold	665	665	665	665	665
Økt mindre vedlikehold		335	335	335	335
Sandefjord kirkes tak (rest)	6 300				
El-anlegg Amadal	1 250				
Tjære Høyjord	585				
El-anlegg Sandar		1 250			
Sprinkling Skjee (50 % av total kostnad)		1250			
Sprinkling Sandar (50 % kostnad kommunen)		1 500			
Klimaskallsikring Andebu			3 500		
Rensing hovedorgel Sandefjord krk			1 000		
Innvendig mur Sandefjord			1 000		
El-anlegg Stokke				2 600	
Sprinkling Stokke				2 500	
Innbruddsalarm/adgangs-kontroll totalt 9 kirker			450	450	
Fuging teglstein Sandefjord					2 000
Sprinkling Sandefjord					2 500
Sum finansiert av kommune	8 800	5 000	6 950	6 550	5 500

De ordinære vedlikeholdsmidlene fra kommunen utgjør i dag kr 665 000 årlig. En betydelig andel av disse er bundet opp i faste service- og vedlikeholdsavtaler. Det gir svært begrenset handlingsrom for nødvendig løpende vedlikehold og understreker behovet for egne investeringsmidler. Det er derfor satt opp økte midler til vedlikehold fra 2027. Dette gir oss bedre forutsetning for å gjennomføre mer systematisk og forebyggende vedlikehold, og dermed redusere risikoen for større og mer kostnadskrevende forfall over tid. Blant annet kan dette muliggjøre årlig tjæring av Høyjord stavkirke, kalking av de mest værutsatte partiene på Skjee og Kodal kirke, samt gjennomføring av mindre malerarbeider og behandling av gulv. Slik løpende innsats bidrar til å ivareta både bygningenes funksjon og deres kulturhistoriske verdi på en bærekraftig måte.

Avklaring av ansvarsforhold i forbindelse med mindre bygg på gravplass/tilknytning til kirkebygg

Sandefjord kirkelige fellesråd ser behov for en strukturert avklaring av ansvarsforhold mellom fellesrådet og Sandefjord kommune knyttet til flere bygg og anlegg i forbindelse med kirkene. Det foreligger i dag flere gråsoner når det gjelder hvem som har ansvar for energikostnader, vedlikehold og leieforhold. Eksempelvis faktureres Sandefjord kommune årlig kr 5 500 for leie av lagerrom i Arnadal kirkestue av Arnadal sokn. I Stokke ble kommunen i 2022 fakturert kr 12 000 for leie av garasje/kontor ved Stokke kirke, men siden er det ikke sendt nye fakturaer, og det er uklart om avtalen fortsatt gjelder. Kontaktperson i Stokke sokn er dessverre død, noe som gjør det nødvendig med en gjennomgang og eventuell reetablering av avtalen. Videre er det grunn til å anta at det ved flere kirkesteder burde vært inngått formelle leieavtaler mellom soknene og kommunen, blant annet for bruk av uthus, bårerom eller tilsvarende bygg.

I februar 2026 mottok fellesrådet en uvanlig høy faktura på kommunale avgifter for Kodal kirke, kr 36 000, basert på avlest vannmåler. Det er avdekket at dette skyldes en lekkasje på vannledning på gravplassen. Etersom gravplassforvaltningen er kommunens ansvar, mener fellesrådet at vannforbruk knyttet til gravplassen i utgangspunktet bør belastes kommunen, og at den ekstraordinære kostnaden knyttet til lekkasjen bør refunderes. Det har imidlertid vist seg krevende å få nødvendig avklaring i denne saken.

På denne bakgrunn ber Sandefjord kirkelige fellesråd om et eget møte med relevante representanter fra eiendomsavdelingen i Sandefjord kommune, for å gjennomgå og rydde opp i disse gråsonene. I samme møte ønsker vi også en avklaring knyttet til finansiering og ansvar for innvendig utstyr i Ekeberg og Orelund kapell, herunder stemming av piano og vedlikehold av lydutstyr, der vårt inntrykk er at kommunen per i dag ikke anser dette som sitt ansvarsområde. En slik gjennomgang vil bidra til tydeligere ansvarsforhold, bedre forutsigbarhet og en mer effektiv forvaltning av den kirkelige bygningsmassen.

Økonomi

Kort historikk

Etter sammenslåingen i 2017, og samlet redusert rammetilskudd var økonomien svært utfordrende. Det ble jobbet med effektivisering, kostnadsbesparing og innskjerpede faktureringsrutiner. I 2021 fikk vi økt rammetilskudd fra kommunen på kr 800'. I 2022 var omsider budsjettet i balanse, men da slo høye strømpriser for alvor inn, og i etterkant av dette, høye lønnsoppgjør og høye reguleringspremier på pensjon. Vi har årlig fått et nedtrekk i rammetilskuddet fra kommunen pga nedgang i medlemsmasse, noe som har gjort rammen vår trangere. Fra 2022-2025 er rammetilskuddet redusert med kr 550'. Fra 2026 har kommunen vedtatt at rammetilskuddet ikke lenger skal justeres etter medlemsmasse. De siste årene har det vært budsjettet med bruk av disposisjonsfond, men grunnet sykelønnsrefusjoner og høye renteinntekter ble årsresultatet blitt bedre enn budsjettet. I 2025 var det budsjettet å bruke kr 350' av fellestrådetts generelle disposisjonsfond, men endte med å bruke kr 100'. Det arbeides kontinuerlig med å redusere kostnader eller øke inntekter for å tilpasse oss de reduserte rammene.

Samlet oversikt over endringer fra 2026-budsjettet

Tall i 2026-verdi i hele 1 000

Driftsregnskap (Vedlegg 2A)	Regnskap 2025	Budsjett 2026	Endring 2027	Endring 2028	Endring 2029	Endring 2030
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	1 318	1 310				
Refusjoner/overføringer	3 123	2 489				
Kalkulatorisk inntekt ved kommunal tjenesteyting	658	2 500	2 500	4 450	4 050	3 000
Statlige tilskudd	233	0				
Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke	6 492	6 570				
Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune*	25 657	26 550	150	150	150	150
Tilskudd fra fellestråd/menighetsråd	106	45				
Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	478	210				
Sum driftsinntekter	38 065	39 674	2 650	4 600	4 200	3 150
Lønn- og sosiale utgifter	26 963	27 520	-100	-100	-100	-100
Kjøp av varer og tjenester	8 710	8 192				
Refusjoner/overføringer	2 125	1 889				
Kalkulatoriske utgifter ved kommunal tjenesteyting	658	2 500	2 500	4 450	4 050	3 000
Tilskudd og gaver	214	331				
Sum driftsutgifter	38 670	40 432	2 400	4 350	3 950	2 900
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	-605	-758	250	250	250	250
Renteinntekter og utbytte	857	600				
NETTO DRIFTSRESULTAT	252	-158	250	250	250	250
Bruk av udisponert fra tidl. år (overskudd)	995					
Bruk av disposisjonsfond	37	250	-250	-250	-250	-250
Bruk av bundne fond	180	53				
Sum bruk av avsetninger	1 212	303	-250	-250	-250	-250
Avsatt til disposisjonsfond	995					
Avsatt til bundne fond	330					
Overført til investeringsregnskapet	140	145				
Sum avsetninger	1 465	145	0	0	0	0
REGNSKAPSMESSIG MER-/MINDREFORBRUK	0	0	0	0	0	0

Budsjettutvikling 2026-2030

Tall i 2026-verdi i hele 1 000

Driftsregnskap (Vedlegg 2A)	Regnskap 2025	Budsjett 2026	Budsjett 2027	Budsjett 2028	Budsjett 2029	Budsjett 2030
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	1 318	1 310	1 310	1 310	1 310	1 310
Refusjoner/overføringer	3 123	2 489	2 489	2 489	2 489	2 489
Kalkulatorisk inntekt ved kommunal tjenesteyting	658	2 500	5 000	6 950	6 550	5 500
Statlige tilskudd	233	0	0	0	0	0
Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke	6 492	6 570	6 570	6 570	6 570	6 570
Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune	25 657	26 550	26 700	26 700	26 700	26 700
Tilskudd fra fellesråd/menighetsråd	106	45	45	45	45	45
Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	478	210	210	210	210	210
Sum driftsinntekter	38 065	39 674	42 324	44 274	43 874	42 824
Lønn- og sosiale utgifter	26 963	27 520	27 420	27 420	27 420	27 420
Kjøp av varer og tjenester	8 710	8 192	8 192	8 192	8 192	8 192
Refusjoner/overføringer	2 125	1 889	1 889	1 889	1 889	1 889
Kalkulatoriske utgifter ved kommunal tjenesteyting	658	2 500	5 000	6 950	6 550	5 500
Tilskudd og gaver	214	331	331	331	331	331
Sum driftsutgifter	38 670	40 432	42 832	44 782	44 382	43 332
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	-605	-758	-508	-508	-508	-508
Renteinntekter og utbytte	857	600	600	600	600	600
NETTO DRIFTSRESULTAT	252	-158	92	92	92	92
Bruk av udisponert fra tidl. år (overskudd)	995	0	0	0	0	0
Bruk av disposisjonsfond	37	250	0	0	0	0
Bruk av bundne fond	180	53	53	53	53	53
Sum bruk av avsetninger	1 212	303	53	53	53	53
Avsatt til disposisjonsfond	995	0	0	0	0	0
Avsatt til bundne fond	330	0	0	0	0	0
Overført til investeringsregnskapet	140	145	145	145	145	145
Sum avsetninger	1 465	145	145	145	145	145
REGNSKAPSMESSIG MER-/MINDREFORBRUK	0	0	0	0	0	0

Investeringsregnskap (Vedlegg 2B)	Regnskap 2025	Budsjett 2026	Budsjett 2027	Budsjett 2028	Budsjett 2029	Budsjett 2030
Investering i anleggsmidler	127					
Kalkulatorisk inntekt ved kommunal tjenesteyting	16 691	6 300				
Utlån, kjøp av aksjer o.l.	140	145	145	145	145	145
Sum finansieringsbehov	16 958	6 445	145	145	145	145
Refusjoner	127					
Kalkulatoriske utgifter ved kommunal tjenesteyting	16 691	6 300				
Sum ekstern finansiering	16 818	6 300	0	0	0	0
Overført fra driftsregnskapet	140	145	145	145	145	145
Sum intern finansiering	140	145	145	145	145	145
SUM FINANSIERING	16 958	6 445	145	145	145	145
UTREGNET UDEKKET/UDISPONERT	0	0	0	0	0	0

Kommentarer til budsjett 2026

I vedtatt budsjett for 2026 er det budsjettert å måtte bruke kr 250' av disposisjonsfond for å få ordinær drift til å gå rundt. Det er et svært nøkternt budsjett, der det ikke er lagt inn noen ekstraordinære kostnader.

Disse forutsetningene er lagt til grunn i budsjettet for 2026:

- Lønnsoppgjør på 4 %.
- Rammeoverføring fra egen kommune består av kr 25 911' i rammetilskudd, kr 541' driftstilskudd 13-20 og kr 98' til Torsdagsklubben. Av rammetilskuddet overfører vi kr 164 000 til MiSK etter avtale fra 2014). Kommunens deflator på rammetilskuddet er 3,5 %. Vi justeres ikke lenger for medlemstall.
- Regulering av tilskudd fra Den norske kirke er på 3,49 %. I lys av at lønnsveksten var anslått til 4 % vil vi på tilskuddene til diakoner og kateketer, slik det har vært tidligere år, måtte finansiere en større del selv. Vi har totalt 2,75 kateket/diakon-stillinger Den norske kirke gir tilskudd til. Når det gjelder tilskuddene fra Den norske kirke til trosopplæring, vil det si at trosopplæringsområdene får mindre midler til aktiviteter. I 2025 fikk vi ca kr 100 000 i administrativ støtte til prostens, men denne kuttes i 2026. Vi har redusert en sekretærstilling, men ikke tilsvarende som reduksjonen i tilskudd.
- Kommunal tjenesteyting gjelder vedlikehold av kirkene. Det budsjetteres og føres +/- i vårt regnskap. Fast budsjettert vedlikehold i kommunen er ca kr 665'. Ellers er vi avhengig av ekstraordinære tilskudd fra kommunen. Vi har for 2026 i tillegg budsjettert med kr 1 250' til nytt el-anlegg i Arnadal og ca kr 500' til å ferdigstille tjæring i Høyjord. Til sammen kr 2 500'.
- Kr 6 300' gjenstår å betale på Sandefjord kirkes tak i 2026. Denne rehabiliteringen føres i investeringsregnskapet. Kirkebevaringsfondet har innvilget inntil kr 13 750', mot at kommunen finansierer tilsvarende.
- Reguleringspremie pensjon. Anslag fra KLP for 2025 er kr 2 030'. Dette er ikke inkludert bruk av premiefond eller beregnet arbeidsgiveravgift. Vi har budsjettert med å bruke kr 1 000' av premiefondet i KLP til å betale reguleringspremie med. Det gjorde vi også i 2024. Vi hadde kr 8 453' på premiefondet pr 31.12.25.
- Energikostnadene er budsjettert til kr 1 600'. De siste årene har de variert fra kr 1 950' i 2022 til 1 300' i 2025. I løpet av mars 2026 er det brukt i overkant av kr 700' i energikostnader.

Pr. i dag har vi kr 7 695' på våre disposisjonsfond. Det er ønskelig å ha 20 % av årlig omsetning på disp. fond. Dersom vi fra omsetningen trekker ut tjenesteyting, momskompensasjon, trosopplæringsregnskapene og lønnskostnader andre refunderer, vil det si at vi bør ha kr 6 006' på fond. Så her er vi nå innenfor.

Kommentarer til endringer 2027-2030, samt informasjon og forespørsel til kommunen

Økonomiplanen er en svært nøktern plan. Endringene som er lagt inn er disse:

- Kommunal tjenesteyting. I budsjettet for planperioden er det lagt inn dekning for økte vedlikeholdskostnader, slik dette fremgår av tabellen for budsjettert vedlikeholdsplan. Det er også inkludert prioriterte prosjekter i tråd med den spesifiserte tabellen nederst i avsnittet «Bygningsmessig vedlikehold». Det bes om at kommunen finner rom for disse prosjektene innenfor sin økonomiplan.
- Rammeoverføring fra egen kommune. Det vil fortsatt arbeides for å tilpasse virksomheten til en redusert økonomisk ramme etter flere år med medlemsnedgang, og det legges til grunn at dette i utgangspunktet skal være mulig å håndtere. I økonomiplanen bes det imidlertid om et økt årlig rammetilskudd på kr 150 000 fra og med 2027. Bakgrunnen for dette er at Sandefjord kirkelige fellestråd i 2023 overtok ansvaret for fordeling av prest og kontor i forbindelse med gravferder. Dette var

tidligere en oppgave som lå til gravplassforvaltningen, basert på turnuslister fra kirken. Etter endringer i prestenes turnus meldte gravplassforvaltningen at de ikke lenger kunne utføre denne oppgaven, og som et midlertidig kompromiss ble ansvaret lagt til daværende kirkeverge. Det er ikke gitt økonomisk kompensasjon for denne oppgaven. Da oppgaven ikke naturlig hører inn under kirkevergestillingen, er den nå lagt til administrasjonssekretær. Samtidig er det gjennomført kostnadsreducerende tiltak, blant annet en reduksjon på om lag 0,5 årsverk innen sekretærressursene, og kontortiden er begrenset til kl. 10.00–14.00. Fordeling av gravferder forutsetter imidlertid tilgjengelighet i tidsrommet kl. 08.00–15.30 og medfører et kapasitetsbehov tilsvarende i underkant av 0,2 stilling. På bakgrunn av behovet for økt stillingsressurs til administrasjonssekretær bes det derfor om et økt rammetilskudd på kr 150 000.

- Lønnskostnader. Fra 2027 er det lagt inn en samlet reduksjon i lønnskostnader på kr 100 000. I budsjettet for 2026 inngår det kostnader knyttet til en midlertidig deltidsstilling, der annen finansiering er på plass fra høsten 2026, tilsvarende om lag kr 200 000. Samtidig foreslås det å øke stillingen til administrasjonssekretær med kr 150 000. Det er videre kjent at lønnsoppgjøret gir en årslønnsvekst på 4,4 prosent, mens budsjettet er basert på 4 prosent. Isolert sett gir dette en nettoeffekt nær null. Det arbeides likevel for å tilpasse virksomheten til en redusert økonomisk ramme, og det er derfor lagt inn en reduksjon i lønnskostnader, fordi vi i en periode har mulighet for å øke bruk av premiefondet i KLP.
- Bruk av disposisjonsfond er redusert til kr 0.

Ellers er forutsetningene tilsvarende som budsjettet for 2026, og inneholder noen store usikkerheter:

- Reguleringspremien er fremover budsjettert på samme nivå som prognosen for 2026 og med årlig bruk av premiefond på kr 1 000'. Her har KLP allerede varslet at deres første estimat for reguleringspremie i 2026 er høyere enn først antydnet. Anslaget fra KLP i 2025, var kr 200' lavere enn det ble, men vi fikk i tillegg en ekstraordinær pensjonskostnad på kr 330' 3. kvartal for «avregnet tilskudd bruttogaranti 2024». Vi har også tidligere år hatt store avvik fra prognoser. Vi frykter, med dagens urolige verdenssituasjon, at det samme vil skje i 2026, at reguleringspremie ender mye høyere enn prognosen. Med økte reguleringspremier, har vi mulighet til å øke bruk av premiefondet i KLP noe. Men vi ønsker at Sandefjord kommune skal være klar over utfordringen vår.
- Det er lagt inn som en forutsetning i økonomiplanen at vi får dekket opp for hele lønnsveksten i rammetilskuddet. Dette er en praksis som de aller fleste fellestrådene har med den enkelte kommune. Vi ønsker dialog med kommunen ved ekstra kostnadsfulle lønnsoppgjør. Det samme gjelder ved eventuelle nye år med dyre energikostnader. Vi har jobbet kontinuerlig med å tilpasse oss de reduserte rammene etter nedtrekk på grunn av medlemstall. Vi er nå på et nivå der det er vanskelig å redusere mye mer, eller å øke inntektene vesentlig.

Vi har som økonomisk mål å gå i balanse, med en fornuftig økonomisk buffer. Vi ønsker å tilrettelegge for mest mulig «Mer himmel på jord i Sandefjord» for pengene vi har til rådighet.

Menighetsråd

Når det gjelder menighetsarbeid utført av menighetsrådene, er det viktig å understreke at dette i hovedsak er ikke finansiert av kirkelig fellesråd eller kommunen. Menighetsrådenes arbeid bygger i stor grad på frivillig innsats, gaver, offer, tilskudd og lokal mobilisering. Fellesrådets rolle er ikke å finansiere menighetsaktivitetene, men å legge til rette for rammevilkår knyttet til bygg, ansatte og administrasjon. Samtidig gir menighetsrådenes arbeid en betydelig merverdi både for lokalsamfunnet og kommunen gjennom åpne møteplasser, inkluderende aktiviteter, omsorgstilbud og kulturarrangementer. Dette skaper sosial kapital som forebygger utenforskap og styrker lokalmiljøene, uten direkte kostnader for kommunen eller fellesrådet.



Diakoni

Diakoni er kirkens omsorgsarbeid og uttrykk for samfunnsansvar, og omfatter tjenester utover gudstjenester og kirkelige handlinger. Diakonien tar utgangspunkt i menneskers livssituasjoner, med mål om å møte behov, forebygge utenforskap og styrke fellesskap. Arbeidet utføres av diakoner i ulike roller, ofte i samarbeid med frivillige. Her ønsker Sandefjord kirkelige fellesråd og styrke samarbeidet med Sandefjord kommune. Nedenfor følger eksempler på diakonalt arbeid i Sandefjord.

Sorgstøtte som diakonal satsing

Tap og sorg kan påvirke mennesker over lang tid, og ikke alle har et nettverk som gir tilstrekkelig støtte. Den norske kirke ønsker derfor å være til stede også etter gravferden, som et supplement til kommunens tilbud. Sandefjord kirke har i mange år tilbudt livssyns åpne sorggrupper for voksne, uavhengig av medlemskap. Gruppene drives etter metodikk fra Sorgstøttesenteret på A-hus. Siden 2019 har det vært samarbeid med kommunal enhet Psykisk helse og aktivitet, som bidrar med veiledning og foredrag på åpne temakvelder på bibliotekene. Tilbudet er godt kjent i kommunen, og det gis henvisninger fra blant annet fastleger, kreftsykepleiere og kommunale tjenester.

Kirkens sorgstøtte kan listes opp slik:

- Sorgsamtale med prest og gravferd i verdige rammer i samarbeid med pårørende.
- Årlige minnegudstjenester på Allehelgensdag med opplesing av navn på døde siste år. Invitasjon i posten.
 - 4 årlige temakvelder på bibliotekene om hva sorg gjør med oss.
 - Oppstart av sorggrupper 2 ganger i året og mulighet for individuell samtale.
- Årlig støttemarkering for etterlatte og berørte etter selvmord; «Du er ikke alene». Her er Sandefjord kirke vertskap for et bredt samarbeid på fylkesnivå.



Fra markeringen «Du er ikke alene» - Sandefjord kirke

Diakonens arbeid blant eldre

Diakonien bidrar til at eldre får ivaretatt sitt behov for tros- og livssynsutfoldelse, i tråd med nasjonale føringer for pleie- og omsorgstjenester. Den norske kirke ønsker å være et supplement til kommunens tjenester og bidra til helhetlig omsorg.

I Sandefjord menighet er arbeid blant eldre en av diakonens hovedoppgaver. Det gjennomføres samlinger med musikk og andakt på seniorsentre og bo- og behandlingssentre, slik at tilbudet når eldre der de er. Prester i prostiet, diakon i Stokke og diakoniarbeider i Andebu bidrar tilsvarende i sine menigheter.

Samarbeid er sentralt. Det er etablert godt samarbeid med kommunen, blant annet gjennom Lærings- og mestringssenteret, seniorveiviser, frivilligkoordinator, psykisk helse og aktivitet samt institusjonene. Andre samarbeidspartnere er Kirkens Bymisjon, Norkirken, Frivilligsentralen, Sanitetsforeningen, Frelsesarmeen og Røde Kors. Viktige tiltak er blant annet Kaffe og prat og Globalt måltid.

Tilrettelagt tilbud for mennesker med utviklingshemming

SIMEN er samlinger i Bugården kirke for unge og voksne med utviklingshemming, og gir fellesskap, tilhørighet og mulighet for aktiv deltakelse i kirken. Tiltaket er et samarbeid mellom Sandar, Sandefjord, Vesterøy og Bugården menigheter. I Sandefjord kirke er det også etablert konserter med koret No Limit.

Torsdagsklubben i Stokke er et fritids- og fellesskapstilbud for unge og voksne med funksjonsnedsettelse, med blant annet musikk, allsang, dans og gjester. Klubben drives av diakonen i samarbeid med frivillige, pianist og menighetene i Stokke, og har mottatt økonomisk støtte fra Sandefjord kommune. I 2024 ble det gjennomført 20 samlinger med god og stabil oppslutning.

Samtaletilbudet 13-20 Sandefjord

13–20 Sandefjord er et gratis samtaletilbud for ungdom i alderen 13–20 år, åpent for alle uavhengig av livssyn, bakgrunn, kjønn og seksuell identitet.

Tilbudet 13–20 har mottatt tilskudd siden 2023. I 2025 utgjorde tilskuddet kr 527 000 fra Sandefjord kommune og kr 201 000 fra Tunsberg bispedømme. Midlene har bidratt til å videreutvikle og styrke det diakonale tilbudet til målgruppen. Det kan ved første øyekast fremstå som om tilbudet er bemannet med fem ansatte, men fra og med høsten 2026, er den dedikerte bemanningen til 13–20 samlet sett 0,7 årsverk, fordelt på to ansatte. I tillegg bidrar tre øvrige ansatte inn i arbeidet med avgrensede og tidsavhengige oppgaver som en del av sine ordinære stillinger. Dette gir et samlet og tverrfaglig bidrag til tilbudet, uten at disse ressursene er fullt ut avsatt til 13–20.



Våre medarbeidere i 13-20

Kjernen i arbeidet er individuelle samtaler. I tillegg tilbys kurs for 9. trinn (konfirmanter) om tema som makt, grenser, seksualitet og seksuelle krenkelser.

Ungdom kommer i kontakt med 13–20 via helsesykepleiere, skole, foreldre, hjelpeinstanser eller på eget initiativ. Samtaletemaer spenner bredt, blant annet familierelasjoner, skole, psykisk helse, identitet, selvskading og traumatiske erfaringer.

Et tydelig utviklingstrekk er at flere ungdommer har eller har hatt kontakt med andre hjelpeinstanser. Behovet for videre oppfølging og støttesamtaler er ofte stort, og tilbudet fungerer ofte som et viktig supplement gjennom samarbeid og samkonsultasjoner med andre fagpersoner.

Mangfold

Sandefjord kirkelige fellesråd er en del av et mangfoldig lokalsamfunn og arbeider for at kirkens virksomhet skal være inkluderende, tilgjengelig og relevant for alle. Mangfold forstås bredt og omfatter kjønn, alder, livssituasjon, funksjonsevne, kulturell bakgrunn, livssyn og trosuttrykk.

Gjennom gudstjenester, diakoni, kulturarbeid og samarbeid med frivillige og kommunen ønsker kirken å bidra til fellesskap, likeverd og tilhørighet. Det legges vekt på å møte mennesker med respekt og å skape rom for deltakelse og medvirkning, både blant ansatte, frivillige og brukere av kirkens tilbud.



Regnbuemesse blir hvert år feiret i Sandefjord kirke.

Digitalisering

Digitalisering representerer et viktig utviklingspotensial for Sandefjord kirkelige fellesråd. Videre utvikling av digitale løsninger kan gi økt tilgjengelighet, bedre formidling og mer effektiv ressursbruk i virksomheten.

Det ligger et særlig potensial i å styrke digitale løsninger for informasjon, påmelding, booking og formidling, samt i bruk av digitale verktøy for administrasjon og samhandling mellom ansatte og frivillige. Dette kan bidra til mer effektive arbeidsprosesser og frigjøre tid til kjerneoppgaver innen kirkelig virksomhet, diakoni og kultur.

Digital teknologi gir også nye muligheter for formidling av kulturarv. Sandefjord kirkelige fellesråd ser på muligheten for utvikling av virtuell rundtur i Høyjord stavkirke. Det vil kunne gjøre stavkirken tilgjengelig for flere, uavhengig av geografisk avstand og fysisk tilrettelegging, og samtidig bidra til kunnskapsformidling og vern gjennom redusert slitasje på bygget.

Beredskap

Det er behov for tett og forpliktende samarbeid mellom Sandefjord kirkelige fellesråd og Sandefjord kommune når det gjelder beredskap knyttet til kirkebygg og håndtering av alvorlige hendelser i kommunen. Kirkene er både viktige kulturminner, samlingssteder og i enkelte situasjoner aktuelle som ressurser ved kriser, minnemarkeringer eller ekstraordinære hendelser. God samordning, tydelige kontaktlinjer og felles forståelse av roller og ansvar vil styrke kommunens samlede beredskap og bidra til rask, trygg og koordinert håndtering ved hendelser som berører bygninger, lokalsamfunn eller befolkningen for øvrig.

Oppsummering

Sandefjord kirkelige fellesråd har dyktige medarbeidere, som sammen med frivillige i menighetene, folkevalgte i råd og utvalg og prestene gir gode tjenester som folkekirke til befolkningen i Sandefjord kommune.

Aktiviteten er i hovedsak finansiert av kommunalt tilskudd, hjemlet i Trossamfunnslovens § 14 om kommunens økonomiske ansvar. I tillegg kommer utleieinntekter og tilskudd til trosopplæring, undervisning og diakoni fra staten, via Tunsberg bispedømme.

Sandefjord kirkelige fellesråd har over flere år arbeidet målrettet med å effektivisere driften, både innenfor personalressurser og øvrige driftskostnader. Det er lagt stor vekt på streng budsjett- og økonomistyring samt en mest mulig hensiktsmessig utnyttelse av tilgjengelige ressurser. Dette arbeidet har bidratt til økt forutsigbarhet i økonomien og vil bli videreført i planperioden. Det vurderes som svært positivt at Sandefjord kommune fra og med 2026 har avvirket praksisen med å redusere rammetilskuddet ved medlemsnedgang, noe som gir et mer stabilt og forutsigbart finansieringsgrunnlag. Samtidig innebærer økte energikostnader, høye lønnsoppgjør og økende pensjonskostnader betydelige økonomiske utfordringer i årene fremover. Det legges til grunn at virksomheten skal tilpasses den reduserte rammen som følge av tidligere medlemsnedgang, men det forutsettes at reell lønns- og prisvekst kompenseres fullt ut. I tillegg bes det om et økt årlig rammetilskudd på kr 150 000 for å dekke sekretæroppgaver knyttet til gravferd.

Vedlikehold av kirkene ivaretas av Sandefjord kommune, og går inn som en del av den kommunale tjenesteyting. Det er et godt samarbeid mellom fellesrådets administrasjon og kommunen. I planperiodens budsjett er det lagt inn dekning for økte vedlikeholdskostnader og prioriterte bygningsmessige tiltak, og det bes om at kommunen innarbeider disse prosjektene i sin økonomiplan.

Sandefjord kirkelige fellesråd legger til grunn et fortsatt tydelig og langsiktig fokus på det diakonale arbeidet i årene fremover, da dette dekker vesentlige behov i befolkningen generelt. Erfaring viser at diakonale tiltak i stor grad mobiliserer frivillig innsats i hele kommunen, og frivilligheten utgjør en betydelig ressurs. Frivillig engasjement fungerer som en sentral møteplass for mennesker og skaper mangfold. Fellesrådets diakoner utfører i dag et vesentlig arbeid rettet mot blant annet ungdom, eldre, mennesker i sorg, innvandregrupper og personer med nedsatt funksjonsevne. Strammere økonomiske rammer vil kunne få konsekvenser for omfanget og tilgjengeligheten av slike tilbud.

Sandefjord kirkelige fellesråd vil uttrykke sin takknemlighet for det gode samarbeidet og den konstruktive dialogen med Sandefjord kommune. Samhandlingen preges av gjensidig tillit, respekt og vilje til å finne gode løsninger innenfor felles ansvarsområder. Det er sterke forventninger om at denne positive samarbeidsformen videreføres og videreutvikles i årene som kommer, til beste for en forutsigbar forvaltning og et godt tilbud for kommunens innbyggere.



*Menighetspedagog Kjellaug Borge
Hjortland i Sandefjord kapell*